

## 現代奴役法聲明書

### (Modern Slavery Act Transparency Statement)

#### 前言

第一傳動科技股份有限公司包含其集團下所屬各公司(以下簡稱「TiMOTION」或「本公司」)作為盡責的企業公民，尊重所有類型的勞工(例如員工、外來移民、派遣或臨時工人、學生工和其他勞工)，並維持其應有的尊嚴。我們致力於確保勞工的工作環境不存在歧視、強迫勞動(或奴役)、非法童工以及為奴役或性剝削為目的而作出的非法人口運輸(「人口販運」)，確保我們與現代奴役沒有任何形式的聯繫。

TiMOTION 是一家專業線性傳動器生產製造銷售公司，我們的業務遍佈世界各地，並在大陸設有生產工廠，美洲、亞太區、歐洲地區設有營運辦公室。

有關我們的全球服務、工廠和各辦公室的更多資訊，請流覽 [www.timotion.com](http://www.timotion.com)。

我們作為一家領先的線性傳動器械製造公司，力求確保 TIMOTION 員工以及我們合作的供應商避免參與或同意任何構成奴役或人口販運的工作方式。為此，TIMOTION 及其員工及供應商必須遵守本《現代奴役法聲明》中所列出的各項內容。

#### 1.目標

本「現代奴役法聲明」的目標如下：

為了防止 TIMOTION 的業務活動中出現奴役和人口販運 TIMOTION 員工和供應商必須遵守的標準、期望和要求，上述業務活動無論是在 TIMOTION 設施內受直接監察，或通過由 TIMOTION 所聘用並向 TIMOTION 提供業務支援的供應商間接監察。

釐訂 TIMOTION 將如何竭力在本公司或供應商的經營中避免、偵察及杜絕奴役及人口販運。本聲明將幫助 TIMOTION 履行國際法律義務、實踐對客戶的承諾以及有關防止奴役及人口販運的最佳做法，其中包括但不限於：以下提供參考，詳請參考各國網站。

「英國 2015 現代奴役法案」 United Kingdom Modern Slavery Act (2015)

<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/contents/enacted>

「澳洲聯邦 2018 現代奴役法」 AU Modern Slavery Act 2018

<https://www.legislation.gov.au/C2018A00153/latest/text>

「聯合國工商企業與人口指導原則」

United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights UNGPs

## 2. 主要內容

### 2.1 期望

TIMOTION 不容忍任何所有員工或供應商在經營或執行工作業務時或在製造及分銷產品時，使用強迫勞動、童工或進行人口販運。以下具體期望適用於所有員工及供應商：

2.1.1 TIMOTION 公司及其員工或供應商不得：

2.1.1.1 直接或間接以剝削為目的而參與任何形式的買賣或強迫運輸人口；

2.1.1.2 參與或促使或協助對他人作性剝削的行為；

2.1.1.3 在履行任何工作時使用強迫或非自願勞工；

2.1.1.4 保留任何人的個人身份或移民文件，並拒絕其取得這些文件。

2.1.2 TIMOTION 員工及供應商將遵守 TIMOTION 的相關招募任用、職業道德規範及社會責任承諾及相關人力資源政策。確認其在 TIMOTION 的產品中使用的材料的製作過程，符合適用的反奴役和反人口販運法律。

2.1.3 TIMOTION 管理人員負責確保直接或間接向他們匯報工作的員工遵守本政策並完成他們所需的任何確認程序或培訓，藉以確保 TIMOTION 的管理層、員工和供應商遵守本政策中列出的要求。

2.1.4 作為一家製造公司，TIMOTION 了解到奴役及人口販運所涉及的風險，並會在我們由員工經營及管理的業務中及在我們的供應商的合作業務中採取以下步驟，以查證、評估和解決奴役及人口販運問題：

要求員工遵守「從業道德規範」(包括禁止奴役及販運的規定)，以及要求供應商確認遵守相關承諾或符合相關法令要求，包括要求提供信息/披露已改變之情況；並且確保知悉此聲明且對不合規之情況採取所需的糾正行動計畫。

## 3. 違規舉報管道

假如任何 TIMOTION 員工或 TIMOTION 供應商或向 TIMOTION 或代表 TIMOTION 提供商品或服務的其他實體或個人得知或得悉違規情況，可向 TIMOTION 法律和管理部門匯報。我們將盡最大努力保護您的私隱並在法律允許的情況下為您所通報的信息保密。您可透過電子郵件 [HR@timotion.com](mailto:HR@timotion.com) 聯絡我們。

## 4. 違規的後續處理

- 4.1 在不違反適用法律的情況下，任何 TIMOTION 員工倘若沒有在與本政策有關的審查或調查中與調查方合作，包括隱藏、刪除或銷毀信息或文檔、限制調查員接觸員工或提供虛假信息，可因此被處以紀律處分，甚至解僱。
- 4.2 任何 TIMOTION 員工如未能遵守本政策，即被視為違反僱傭協議。有關員工可能因此被 TIMOTION 處以紀律處分，甚至解僱。
- 4.3 員工或供應商如沒有報告實際或涉嫌違反本政策的事件，在適用法律允許的情況下可能被視為違反本政策。
- 4.4 任何人與 TIMOTION 業務往來或合作，必須遵守本聲明。如任何第三方參與奴役或人口販運，TIMOTION 將終止與其訂立之協議或相關合作。
- 4.5 違規者可能同時須承受相關法律之民事和刑事處罰。

## 5. 員工培訓

為了確保對我們組織和供應鏈中的現代奴役和人口販運風險有一個全面的瞭解，我們通過內部線上平台或網站提供所有員工瞭解與知悉。

## 6. 持續改善

我們致力於改善打擊奴役和人口販運的做法，並會在將來的聲明中持續提供最新資訊。本聲明並經由 TIMOTION 公司最高主管批准。

簽署人： 曾品樹 總經理

簽署日期： 2024 年 7 月 30 日